

Compliance-Leitlinien

Fjord Paper Flensburg GmbH (nachfolgend „FPF“ genannt)

1. September 2023

FPF steht für vertrauenswürdige Produkte mit hohem Qualitätsanspruch. Verantwortungsvolles Handeln ist fester Bestandteil unserer Unternehmenskultur und Basis des Vertrauens, das uns Kunden und Vertragspartner täglich entgegenbringen.

Integrität und die Beachtung externer und interner Regeln sind die Grundlage verantwortlichen Handelns und integraler Bestandteil unserer Tätigkeiten. Wir sehen in unseren Compliance-Regelungen ein bedeutendes Element der ordnungsgemäßen Unternehmensführung. Sie sind Voraussetzung für die Maßnahmen, mit denen wir sicherstellen wollen, dass unsere Leistungen in vollem Umfang im Einklang mit Recht und Gesetz und unseren internen Regeln stehen. Darüber hinaus möchten wir sicherstellen, dass gesellschaftliche Maßstäbe und Wertvorstellungen durch ethisch einwandfreies Verhalten und die Einhaltung geltender Gesetze und Vorschriften gewährleistet werden. Unter anderem entsprechen wir den Vorgaben folgender Normen und Standards:

- ✿ DIN EN ISO 9001 (Qualitätsmanagement)
- ✿ DIN EN ISO 14001 (Umweltmanagement)
- ✿ DIN EN ISO 50001 (Energiemanagement)
- ✿ FSC® Chain-of-Custody
- ✿ PEFC™ Chain-of-Custody

Verantwortung übernehmen bedeutet auch rechtmäßiges Handeln. Um die Bedeutung von Compliance zu betonen, hat die Geschäftsführung von FPF diese Compliance-Leitlinien verfasst:

- ✿ Compliance heißt, Gesetze und interne Richtlinien einzuhalten. Es ist die Verantwortung des Managements, Compliance sicherzustellen und ein Compliance-Managementsystem zu implementieren und durchzusetzen.



- ✿ Das Vertrauen unserer Mitarbeiter¹, Geschäftspartner und Anteilseigner ist die Basis für unseren Erfolg. Transparenz und Kommunikation sind für uns unverzichtbare Grundlage für dieses Vertrauen.
- ✿ Wir pflegen einen transparenten, fairen und offenen Umgang mit all unseren Geschäftspartnern.
- ✿ Wir nehmen im Rahmen der geltenden Gesetze und selbst gegebener Richtlinien aktiv am Wettbewerb teil. Wir tolerieren keine Form von Korruption oder regelwidrigen Geschäften, die zum Ziel haben, Entscheidungsfindungen zu beeinflussen. Die Annahme und Gewährung von Vorteilen oder Zuwendungen, die Entscheidungen in unzulässiger Weise beeinflussen können, sind verboten.
- ✿ Unsere Mitarbeiter sind ein bedeutender Eckpfeiler unseres unternehmerischen Erfolgs. Ihre Gesundheit und Sicherheit sind für uns oberstes Gebot.
- ✿ Durch unsere Unternehmenspolitik, einen konstruktiven Führungsstil und eine offene Kommunikationskultur ist jeder Mitarbeiter über die Unternehmensphilosophie im Hinblick auf die Einhaltung nationaler und internationaler Gesetze informiert. Es ist die Verpflichtung aller unserer Mitarbeiter, die geltenden Gesetze und internen Richtlinien einzuhalten. Gesetzesverstöße werden nicht toleriert. Mitarbeiter werden daher auch nicht für Verluste verantwortlich gemacht, die auf der Einhaltung geltender Gesetze beruhen.
- ✿ Ein effektives Compliance-System setzt das Engagement aller Mitarbeiter voraus. Jeder Mitarbeiter ist daher aufgefordert, sich an der Weiterentwicklung dieses Systems zu beteiligen.

Unser Compliance-Management basiert auf der Handlungskette „Vorbeugen“, „Erkennen“, „Reagieren“. Ziel ist es, dieses Bewusstsein dauerhaft bei allen Führungskräften und Mitarbeitern zu verankern. Vorkommnisse, die nicht im Einklang mit unseren Leitlinien stehen, klären wir umfassend auf.

¹ Die männliche Bezeichnung wird für die bessere Lesbarkeit verwendet und umfasst alle Geschlechter gleichermaßen.